

СИСТЕМА за определяне на резултатите при провеждането на конкурс
за длъжността „главен експерт” – **2 щатни бройки** в дирекция „Професионална
квалификация и лицензиране” в Национална агенция за професионално образование и
обучение
(публ. 08.04.2025 г.)

I. При спазване на чл. 34, ал. 5, ал. 6 и ал. 7 и във връзка с чл. 36 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл.), комисията обсъди и одобри въпросите за три варианта на тест за провеждане на конкурса за длъжността „главен експерт“ в дирекция „Професионална квалификация и лицензиране”. Всеки вариант включва 20 затворени въпроса, с един верен отговор, носещ по 1 точка.

II. В съответствие с разпоредбата на чл. 34, ал. 5 и ал. 6 от НПКПМДСл., конкурсната комисия реши:

1. Времето за провеждане на изпита е **60 минути**.
2. Максималният резултат от теста е **20 точки**.
3. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал теста е **4,00 (16 верни отговора)**. Оценката се получава, като полученият брой точки се раздели на 4. Оценката се записва с точност 2 знака след десетичната запетая.
4. Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение пред избраният отговор се огражда с кръг. В случай на маркиран повече от един отговор или немаркиран отговор, се счита, че на въпроса не е отговорено.
5. При грешен или неотговорен въпрос точки не се отнемат.
6. Комисията прие, че интервюто е с по-голяма относителна тежест, поради което резултатите от теста ще се умножат с **коефициент 3**, а резултатите от интервюто ще се умножат с **коефициент 5**.

III. Интервюто с допуснатите кандидати, получили минимална оценка **4,00** на теста, ще се проведе на **09.04.2025 г. от 13:00 часа** в заседателната зала на **НАПОО**.

IV. На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл., комисията реши:

1. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е **4,00**.
2. Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята преценка във Формуляр за преценка на кандидати от интервю – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.
3. Общият резултат, вписан във Формуляра за преценка на кандидати от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала.
4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

5. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

V. Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени от теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 5. Окончателните резултати на кандидатите се оформят във формуляр съгласно *приложение № 8* към Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.