



МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ
И ОБУЧЕНИЕ

СИСТЕМА за определяне на резултатите при провеждане на конкурс за длъжността „Директор” на дирекция „Професионална квалификация и лицензиране“ - **1 щатна бройка.**
(публикувано на 28.10.2024 г.)

I. При спазване на чл. 40 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл.), комисията обсъди и одобри задачите за провеждане на практическия изпит на допуснатите кандидати, като се съобрази с минималните и специфични изисквания на задълженията за изпълнение на длъжността „Директор” в дирекция „Професионална квалификация и лицензиране”, както и с отговорностите, характерни за тази длъжност.

II. Комисията взе решение за системата на оценяване на кандидатите и формиране на крайния резултат от практическия изпит.

1. Оценяването ще се извършва по **5 - степенна скала.** Въз основа на изпълнението за всяка от задачите по **т. I**, членовете на комисията поставят **индивидуална оценка** на кандидата, която е средно аритметична от оценките му по отделните критерии.

Оценката се поставя както следва:

- цялостното изпълнение на практическата задача напълно съответства на зададените указания - 5 точки;
- цялостното изпълнение в голяма степен отговаря на указанията - 4 точки;
- цялостното изпълнение е с пропуски и отклонения от зададените указания - 3 точки;
- не е налице цялостно изпълнение на задачата, допуснати са сериозни пропуски и отклонения от зададените указания - 2 точки;
- изпълнението на задачата не отговаря на указанията - 1 точка.

2. Оценяват се следните компетентности:

- Професионална компетентност - познаване на действащата нормативна уредба в областта на професионалното образование и обучение
- Професионална компетентност - интерпретиране на информация от нормативни документи
- Професионална компетентност - анализ на информация от нормативни документи
- Фокус към клиента
- Управленска компетентност - подобряване качеството и ефективността на дирекцията
- Познавания за държавната администрация
- Работа в екип



МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ
И ОБУЧЕНИЕ

- Дигитална компетентност, вкл. цялостно оформяне на доклада
3. Съгласно чл. 40, ал. 3 от НПКПМДСл., **крайната оценка** на всеки кандидат от практическия изпит е средноаритметична от оценките на членовете на комисията. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.
 4. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чиято крайна оценка от практическия изпит е **най-малко 4 точки**.
 5. Комисията одобри формуляр за преценка на кандидатите от практическия изпит, който се попълва от всеки член на комисията (*Приложение № 2*).
 6. При спазване на разпоредбата на чл. 34, ал.6 от НПКПМДСл., комисията взе решение практическият изпит да е с продължителност **120 минути**.

III. На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл., комисията одобри въпроси за провеждане на интервю (*Приложение 3*) за оценка на следните компетентности:

- Управленска компетентност
 - Работа в екип
 - Комуникативна компетентност
 - Ориентация към резултати
 - Фокус към клиента (вътрешен/външен)
 - Професионална компетентност
1. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е **4,00 точки**.
 2. Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята оценка във формуляр за преценка на кандидати от интервю – Приложение №6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.
 3. Общият резултат, вписан във формуляра за преценка на кандидатите от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала.
 4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.
 5. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

IV. Съгласно разпоредбата на чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл., комисията приема следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, получени при практическия изпит и при интервюто:

- за резултатите от практическия изпит по чл. 33, т. 4 от НПКПМДСл.-
коефициент 3;



МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ
И ОБУЧЕНИЕ

- за резултатите от интервюто - **коэффициент 5.**

V. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на конкурса от практическият изпит и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Окончателните резултати на кандидатите се оформят във формуляр съгласно приложение № 8 към Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.